

ACUERDO No. 012 de 2016

POR MEDIO DEL CUAL SE ACTUALIZAN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE LA CEJA DEL TAMBO

EL Concejo Municipal de La Ceja del Tambo, Antioquia, en uso de sus atribuciones legales, en especial las conferidas en los artículos 40, 43 y en el numeral Segundo del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia, Ley 823 de 2003, su Decreto Reglamentario No. 519 de 2003, y el Artículo 32, Parágrafo Segundo de la Ley 136 de 1994 y la Ley 1551 de 2012.

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: La implementación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres estará a cargo de la Dirección de Equidad de Género, adscrita a la Secretaria de Protección Social, para lo cual se fortalecerá aquella dependencia a través de talento humano, recursos técnicos, logísticos, financieros y tecnológicos. Esta Política Pública se orienta hacia la promoción, garantía y defensa de los derechos humanos de las mujeres, la equidad de género y la igualdad de oportunidades de las mujeres, acorde a los principios de igualdad real y efectiva, dignidad humana, reconocimiento, autonomía, libertad, solidaridad e inclusión.

ARTÍCULO SEGUNDO: Favorecer la superación de las condiciones de discriminación de las mujeres del Municipio de la Ceja del Tambo para reducir las brechas de género y posibilitar el goce efectivo de sus derechos y el acceso a los recursos del desarrollo, promoviendo su real y efectiva participación.

ARTÍCULO TERCERO: Para el cumplimiento de esta Política Pública, se dará prioridad a las siguientes líneas de acción:

a) CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Fomentar en los espacios del Municipio de La Ceja del Tambo, una educación para la vida, que promueva el aprecio por las diferencias, la tolerancia y el respeto, donde confluyan ejercicios artísticos, deportivos, artesanales y tradicionales de la cultura de las Mujeres que habitan en nuestro municipio, que permita el empoderamiento de las mujeres, fortalecimiento de los núcleos familiares y la valoración de los saberes generacionales, donde se tenga en cuenta la disponibilidad horaria en los programas para que las mujeres puedan acceder a ellos.



Concejo Municipal
La Ceja del Tambo



De La Mano con la
COMUNIDAD

b) AUTONOMÍA ECONÓMICA.

Promover el ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, donde se posibilite su inserción a las actividades productivas y el mercado laboral, para fomentar y potenciar su autonomía económica y posibilitar una vida digna que aporte a su desarrollo humano integral.

c) PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA.

Motivar y convalidar el liderazgo de las mujeres para el acceso y la participación plena en las estructuras de poder y la toma de decisiones, a través de la formación filosófica e ideológica que permita la búsqueda de la paridad por medio del desarrollo de competencias, que conlleve al aumento de las oportunidades de incursión en los espacios de poder, mediante el apoyo, promoción y fortalecimiento organizativo de grupos de mujeres en el campo socio económico y político, según lo dispuesto en la Ley 581 de 2000, por medio de la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público.

d) SALUD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.

Fortalecer planes, programas y proyectos de prevención, promoción, orientación y atención, en salud sexual y reproductiva, como también brindar la adecuada atención a enfermedades que pongan en peligro la vida y desempeño de las actividades cotidianas de las mujeres.

e) EDUCACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO.

- Fortalecer el enfoque diferencial y de derechos y adelantar acciones dirigidas a disminuir las barreras de permanencia de las mujeres por razones de género en el sistema educativo.
- Brindar oportunidades de Formación y Educación en Emprendimiento, Técnica, Tecnológica y Profesional, para que las mujeres puedan acceder a nuevas y adecuadas plataformas de producción, empleo digno y bien remunerado. Así mismo, a la aprobación de Proyectos Productivos sostenibles en el tiempo.
- Garantizar la igualdad de acceso de las mujeres a la Educación Técnica, Profesional y Superior de calidad.
- Propiciar que el modelo educativo se oriente en el reconocimiento de las potencialidades y derechos de niñas y niños, independientemente de su sexo, educar desde la igualdad de valores de las personas.
- Promover, facilitar y fortalecer la Educación en los temas de Participación Ciudadana y Política.

f) UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS.



Concejo Municipal
La Ceja del Tambo



De La Mano con la
COMUNIDAD

Fortalecer los espacios, mecanismos, sistemas y herramientas de articulación interinstitucional y de seguimiento, para la prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades y establecer rutas de prevención y atención de la violencia contra las mujeres establecidas en la Ley 1257 de 2008.

Para el cumplimiento de esta acción créase la MESA MUNICIPAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES como un espacio para la Coordinación Interinstitucional e Intersectorial de todas las entidades que tengan dentro de sus funciones la Atención Integral a las mujeres víctimas de la violencia y para la implementación de acciones efectivas para la eliminación de todas las formas de violencia de género en contra de las mujeres, tanto económica como sexual, física y psicológica. La Secretaría Técnica estará a cargo de la Dirección de Equidad de Género, adscrita a la Secretaría de Protección Social.

ARTÍCULO CUARTO: Dar cumplimiento a los lineamientos que establece el Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) 161 de 2013:

- a) Fortalecer la participación social y política de las mujeres para su vinculación activa como actoras de desarrollo local, mediante acciones de sensibilización, capacitación, formación y promoción que generen empoderamiento y desarrollo de capacidades y potencialidades.
- b) Generar alternativas para avanzar hacia la autonomía económica de las mujeres, a través de su vinculación a procesos de emprendimiento y proyectos de generación de empleo.
- c) Fortalecer acciones para avanzar y garantizar el acceso a una educación con calidad para las mujeres de acuerdo a sus contextos y condiciones, en articulación con la Secretaría de Educación y las Instituciones Educativas de carácter formal e informal.
- d) Prevenir todas las formas de violencia que se ejercen contra las mujeres, mediante procesos de formación y sensibilización a operadores y operadoras de justicia y a la comunidad.
- e) Promover acciones que garanticen el cuidado de la vida, la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad en las mujeres y de manera particular, desarrollar acciones que promuevan en las mujeres una sexualidad responsable y los embarazos en adolescentes, mediante articulaciones con las entidades de salud.
- f) Potenciar espacios culturales, recreativos y educativos, que faciliten transformaciones sociales y prácticas culturales machistas y discriminatorias.



Concejo Municipal
La Ceja del Tambo



De la mano con la
COMUNIDAD

ARTÍCULO QUINTO: Para materializar esta Política Pública y los lineamientos del Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) 161 de 2013 se adoptará el **Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO), Básico – Estratégico de La Ceja del Tambo, Antioquia**, el cual deberá ser ajustado a los planes de desarrollo de cada cuatrienio en las respectivas líneas estratégicas, y de acuerdo a la realidad de las condiciones y situación de las mujeres del Municipio de La Ceja del Tambo, como instrumento político y técnico para disminuir las inequidades y las brechas de género, garantizando las condiciones para alcanzar la igualdad de oportunidades, el ejercicio efectivo de los derechos, y el desarrollo de las potencialidades de las mujeres en el territorio, con sus respectivos indicadores.

PARÁGRAFO: Se define que las Líneas Estratégicas del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres Urbanas y Rurales del Municipio de La Ceja del Tambo, serán las siguientes:

- ✓ Construcción de Paz y una vida libre de violencia.
- ✓ Autonomía económica y acceso a activos (apartado especial para las mujeres rurales).
- ✓ Participación en los escenarios de poder y de toma de decisión.
- ✓ Salud y derechos sexuales y reproductivos.
- ✓ Enfoque de género en la educación.
- ✓ Transformación cultural.

ARTÍCULO SEXTO: Crear y/o fortalecer los Sistemas de Información Municipal para el monitoreo, seguimiento y evaluación de la gestión para la equidad de género. Este sistema deberá producir reportes periódicos de la situación de género a nivel municipal; generar indicadores que permitan hacer seguimiento al impacto en la implementación de **las políticas públicas de equidad de Género para las mujeres del Municipio de la Ceja del Tambo**; y ofrecer información cualificada, constante y ubicada en distintos medios, que permita posicionar la Equidad de Género como asunto prioritario en la opinión pública municipal.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Fortalecer labores interinstitucionales entre la Dirección de Equidad de Género y demás entidades de carácter público y privado; a través de la ejecución de proyectos o programas con enfoque de Género inscritos previamente en el banco de proyectos adscritos a la Secretaría de Planeación Municipal, los cuales deberán ser concertados con la Dirección de Equidad de Género para las mujeres, a fin de que se permita llevar a cabo el trabajo asociativo para el desarrollo y promoción de los Derechos de las Mujeres en el Municipio de la Ceja del tambo y soportado en el Acuerdo Municipal 007 de 2011, por medio del cual se establece la obligatoriedad de la transversalidad de género en el Municipio de la Ceja del tambo.



Concejo Municipal
La Ceja del Tambo



De La mano con la
COMUNIDAD

ARTÍCULO OCTÁVO: Se contará con una instancia consultiva denominada Mesa Municipal de Equidad de Género y Erradicación de Violencia contra la Mujer que representen entidades, instituciones, organismos y personas del sector público y privado, especialmente mujeres organizadas, para que con herramientas de planeación y sistemas de información trabajen en pro de la equidad de género por medio de la generación de espacios de asesoría, interlocución, coordinación, concertación, formulación y puesta en marcha de las políticas públicas, programas, proyectos, estrategias, acciones, recursos y responsables. Se deberá garantizar la representatividad de las Mujeres en su diversidad: afro descendiente, indígenas, rurales, urbanas, entre otras.

PARÁGRAFO: Autorícese al Alcalde Municipal para que en cabeza de la Dirección de Equidad de Género, reglamente el funcionamiento y la operatividad de la Mesa de Equidad de Género y Erradicación de Violencia contra la Mujer.

ARTÍCULO NOVENO: El Honorable Concejo Municipal velará, para que en cada período de gobierno, sea incluido en el Plan de Desarrollo Municipal las políticas públicas de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de La Ceja del Tambo como un aspecto sustantivo para el logro de la equidad social de todo orden, y para ello dispondrá de los medios y recursos que sean pertinentes.

ARTÍCULO DÉCIMO: La Administración Municipal incluirá en sus informes al Concejo Municipal todo lo pertinente con el estado en que se encuentren la Equidad de Género del Municipio, en donde se registren los logros, avances, resultados y dificultades en los temas pertinentes según sector y/o dependencia.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO: La actualización de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres, deberá ser divulgada y difundida en los diferentes espacios públicos con el fin de generar procesos de empoderamiento de las mujeres y sensibilización de la Comunidad.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO: El presente Acuerdo deroga en su totalidad el Acuerdo 021 de 2004 y todas las demás disposiciones que le sean contrarias.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Recinto del Concejo Municipal de La Ceja del Tambo, Departamento de Antioquia, a los veintitrés (23) días del mes de agosto del año 2016, después de haber sido estudiado y debatido en Comisión y en Plenaria, guardando los términos de Ley entre los dos Debates.


NELSON CARMONA LOPERA
Presidente


JIMMY ERNEY LOPEZ ARBELAEZ
Secretario General



Concejo Municipal
La Ceja del Tambo



De La mano con la
COMUNIDAD

AL CALDIA MUNICIPAL

La Ceja, 01 de Septiembre de 2016

PURÍQUEN SE Y CÚMPLASE

En consecuencia, dos copias enviense a la Gobernación
de Antioquia para su revisión.

Cabeceado

El Alcalde,

EIB. / R. ESPINOSA

El Secretario,

[Firma]

ESTE ACUERDO FUE PUBLICADO EN LA GACETA DEL HONORABLE
CONCEJO MUNICIPAL HOY 5 DE Septiembre DE 2016

Jimmy López Arbeláez
JIMMY ERNEY LÓPEZ ARBELÁEZ
Secretario General

FECHAS DE PUBLICACIÓN

DOCUMENTO

ACUERDO N° 012 DE 2016

FECHA DE PUBLICACIÓN EN CARTELERA	<u>5</u>	<u>09</u>	<u>2016</u>
FECHA DE DESFIJACIÓN EN CARTELERA			
FECHA DE PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB			